

Да дарим време

Даряването на време, както и на средства, може да бъде много силен начин да направите дарителството си по-удовлетворяващо. То засилва връзката ви с каузата, подобрява разбирането за предизвикателствата, с които се сблъсква организацията, и дава възможност да споделите постиженията, които тя прави. За много нестопански организации приносът на доброволци, които имат експертни умения, е огромен и понякога може да има по-голямо значение от даряването на пари.

Даряването на време не винаги означава да участвате в обичайната доброволческа програма на организацията. То може да включва предоставянето на професионална правна или финансова експертиза, менторинг на ръководството на организацията, фондонабиране чрез мрежата от вашите контакти или да станете член на настоятелството.

При даряването на време може да започнете с отговора на въпроса какво искате да постигнете с вашето дарителство (какви са вашите цели като дарители). Това ще ви помогне да оцените дали искате да дарявате време, колко време искате да дарявате и в какво качество.

Да решим как да подкрепяме организацията

В някои случаи може да решите, че финансовата подкрепа е най-добрият начин да подкрепите организацията, която ви е впечатлила. Но ако се чувствате особено ангажиран със специфичен социален проблем, може да прецените, че ще е добре за вас да станете доброволец в някаква роля, която ще ви даде директен контакт с хората, за които организацията работи. Може да познавате организация, която върши страхотна работа, но има трудности в определена сфера и да решите, че някои ваши умения могат да им бъдат полезни. Или че можете да отделите време и да останете удовлетворени като ползвате уменията си в различен аспект и това да направи истинска промяна в каузата, която ви вълнува.

Преди да решите какви са възможностите за даряване на вашето време, първо преценете каква ангажираност можете да имате и за какъв период. Ако ангажираността ви не може да бъде предвидена, е важно да бъдете наясно с това и да планирате ангажиментите си внимателно. Да бъдете член на борд или настоятелство е дългосрочен ангажимент, тъй като организацията ще трябва да отдели ресурси, за да ви въведе в работата си. Но тя може да се възползва и от краткосрочна подкрепа от ваша страна, каквито са бизнес планирането или стратегическият коучинг.

Подкрепа на стратегическо ниво

Ако решите да дарявате уменията си като подкрепяте ръководството или стратегическото развитие на организацията, уверете се, че заедно си поставяте ясни цели и сте се разбрали докога искате да ги постигнете. Това ще помогне всички страни да имат ясни очаквания и ще даде възможност за отпразнуване на постиженията.

Важно е да се има предвид, че нестопанските организации работят по различен начин от бизнеса. Те често се движат по-бавно в резултат на сложността и всеобхватността на работа си и на големия брой въввлечени заинтересовани страни. Бъдете сигурни, че сте отделили достатъчно време да разберете истинските проблеми и не пренебрегвайте факта, че големите промени не се случват бързо.

И накрая - за организацията може да е по-полезно да се насочите към даването на съвет или коучинг на ръководството да усвои ценни умения (като писането на бизнес план), отколкото самите вие да го правите. Това ще гарантира, че вашият принос ще има по-голямо значение, тъй като организацията ще стане по-самостоятелна от вашата директна подкрепа.

Източник: <http://www.philanthropy-impact.org/giving-time-your-resources-setting-objectives/giving-time?k29=open>